

Interaktive
Plattform



Titanica

Führung und Strategie im Team



Ressourcenknappheit und Zielkonflikte bei zunehmender Komplexität sind für viele Menschen im beruflichen Umfeld zu Alltagsproblemen geworden.

Im spielerischen Kontext trainieren Sie die Anwendung von Verhandlungstechniken, Zeitmanagement und die Reduzierung von Komplexität.

„Titanica“ bietet Ihnen einen spannenden Rahmen, das eigene Entscheidungs- und Führungsverhalten zu reflektieren und erlernte Techniken praktisch umzusetzen.

Auf dem Jungfernflug der Titanica II nach Alpha Centauri fällt der zentrale Steuerungscomputer aus und die Besatzung muss alle Prozesse von Hand aufeinander abstimmen.

Die benötigte Ressource Energie ist dabei limitiert, wodurch Zielkonflikte entstehen. Und dann sind da auch noch die anspruchsvollen und nachtragenden Aliens als Passagiere ...

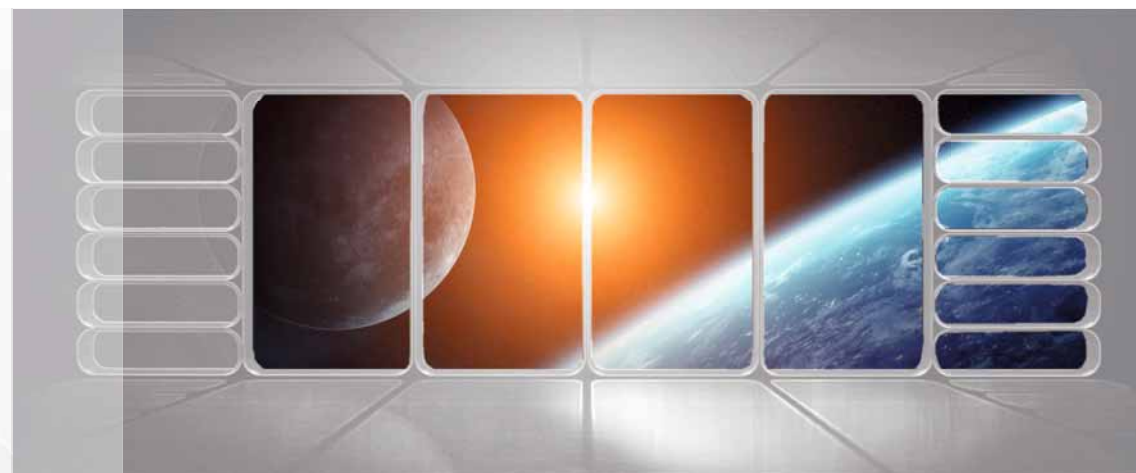
Höchste Zeit, dass Sie und Ihr Team eine Strategie entwickeln und Entscheidungen strukturieren und transparent machen!



An drei computerbasierten Arbeitsstationen steuern Sie und Ihr Team die Titanica II.

Die wichtigste Aufgabe ist dabei die Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses für die zu erreichenden Ziele und die gegebenen Randbedingungen.

Bei den folgenden Spielrunden dürfen potentielle Gefahren und Risiken nicht aus den Augen gelassen werden – auch wenn die Uhr unaufhaltsam tickt! Nur wer umsichtig handelt, kommt auch sicher auf Alpha Centauri an.





Zielgruppe: Führungskräfte, operatives Management und Mitarbeiter

Schwerpunkt: Umgang mit Zielkonflikten, Verhandlungstechniken, Interdisziplinäre Zusammenarbeit

Gruppengröße: 6 – 50 Personen

Zeitbedarf: 4 – 6 Stunden

Die interaktive Plattform „Titanica“ kann als alleinstehende Trainingsmaßnahme durchgeführt werden, bietet aber auch eine ideale Ergänzung zu unseren Seminarmodulen (s. Rückseite).

„Ein perfektes Abbild unserer Arbeitsbedingungen: Entscheidungen sind komplex und müssen oft unter Zeitdruck getroffen werden – jetzt helfen mir einfache Techniken, das Risiko einer Fehlentscheidung zu minimieren.“

Teilnehmer EnBW

„Konkurrierende Interessen haben wir ständig – diese vor einer Entscheidung deutlich aufzuzeigen, führte zu einem echten Aha-Effekt!“

Teilnehmerin Hünnebeck GmbH



Auszug aus unserem Programm

Impulse und
Workshops

Seminar-
module

Interaktive
Plattformen

Hospitationen
und Audits

Errare Humanum Est

Entwicklung einer Lernenden Organisation

Complacency

Umgang mit Risiken im Alltag

Sicherheitskultur, nachhaltig

Kulturänderungen beschleunigen

Kommunikation

Der entscheidende Sicherheitsfaktor

Entscheidungsfindung

Komplexität und Dynamik meistern

Führung

Spagat zwischen Autorität & Teamplayer

Faber Fantasticus

Kommunikation, Führung und Stress

Titanica

Führung und Strategie im Team

Alpha Centauri Bc

Entscheiden bei hoher Komplexität

Peter L., 71 J.

Kommunikation und Entscheidungsfindung
– Klinische Simulation von Akutsituationen

Reality Check

Reflexion des beruflichen Alltags

Transfer Check

Vom Seminar in die Praxis –
nachhaltige Verhaltensänderungen

Risiko Check

Audits zur Ermittlung klinischer Risiken



■ InterPersonis ist darauf spezialisiert, Mitarbeiter, Teams und Unternehmen in Risikobranchen und Hochtechnologie-Sparten für ihre täglichen Herausforderungen zu stärken.

■ Unser Fokus liegt dabei insbesondere auf dem Thema Sicherheit und dem Umgang mit Risiken. Wir arbeiten auf der Grundlage langjähriger Berufserfahrung, moderner Trainingsmethodik und neuester Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis.

■ Unsere Dozenten kommen aus der internationalen Luftfahrt und arbeiten als aktive Flugzeugführer. Sie haben umfassende Erfahrung im Training, in operativer Führung, im Management und im verantwortungsvollen Umgang mit Mitarbeitern.

■ Ergänzt wird unser Team durch erfahrene Arbeitspsychologen und Trainer.

